



西岸售展中心得到

集团领导高度关心

本报讯 4月11日,在南北·西岸售展中心最后装修调整并试营业阶段,集团公司总裁陈烟土、执行总裁许尚志等前往现场检查指导。陈烟土总裁一行详细察看了售展中心大厅、楼盘展示台、休息洽谈处、样板房,对售展中心整体布局、灯光、地面、墙面乃至很多细微的节点都提出了指导意见,并要求专人落实,力求保证售展中心正式营业后,能让客户享受到“星级服务”。 (方涛)



《新南北报》以读者为本

当拿到这期《新南北报》时,细心的您可能已经发现,它有了些许变化:首先我们的用纸由原来的铜版纸改换成了现在的亚粉纸;其次,我们的报头、报眉及版面风格也在向清新活泼的方向转变。如果您是我们的老读者,您还会发现我们的栏目也有了逐步增加和创新:互动栏目、祝福栏目、员工文艺栏目等让《新南北报》更具人文色彩,更加贴近读者。这是在本报全面听取通讯员、普通员工等

者意见建议基础上做出的合理调整。《新南北报》创刊的时间还不长,还很稚嫩,需要大家共同关心和呵护。希望广大读者能一如既往地关注我们,为我们提意见和建议,我们将认真倾听您的呼声,并致力于不断完善自己。您可以发邮件到 nsnnews@sina.com,也可以致电 0571-88223688-212 与我们取得联系。 (本报编辑部)

舍小家顾大家的好员工

本报讯 李剑波同志是花坞嘉苑管理处的水电工,自入职以来一直兢兢业业勤奋工作。任何时候只要管理处有事或业主有困难需要帮助,只要接到电话,就在第一时间赶到现场,帮助业主解决问题,受到广大业主以及管理处上下同仁的一致好评。有一次,小区水泵在半夜里出现了故障,值班人员马上电话联系李剑波,他立刻赶到现场,查看了情况,并解决了故障问题。有几次小区的污水管意外破裂,致使污水流到了架空层里,一阵阵臭气扑鼻而来,李剑波二话

不说,换上雨靴,只身一人爬到架空层清扫污物,并协助维修单位修复好水管。

李剑波同志不但技术过硬,一心扑在工作上的忘我精神更是值得我们学习。在面对管理处水电工短缺的情况下,他任劳任怨,对待工作一丝不苟。从今年1月份到现在,他多次放弃自己的休息时间,特别是春节期间,放弃与家人团聚的机会,坚守在工作岗位上。他这种舍小家顾大家的精神是值得大家学习的。 (花坞嘉苑管理处 方佳)

物管公司组织相关培训

本报讯 3月28日,物管公司业务部组织各管理处管理员举办礼节礼貌及有关收费方面的学习培训,地点在蓝天商务中心管理处。业务品质保障部余必开经理结合自己多年物管从业经验对管理人员进行了详细

说。各参加人员对照所发放的资料,认真听讲,做好笔记。这是公司开展的第一次正式培训,业务部表示将在今后的工作中逐步实施培训计划,从多方面着手,提高物管各方面工作。 (韦的)

练就火眼金睛保业主安全

本报讯 3月20日中午,花坞嘉苑秩序维护员班长包群华在值班时,发现两个装修工人背着编织袋鬼鬼祟祟走过来,形迹可疑。他上前仔细询问,发现其所带的编织袋内装满了电线。二人声称是6幢某室业主给的,包群华依照工作程序,要联系业主来办理手续,二人见事情要败露,立即丢下编

袋逃走了。事后管理处了解到该业主和施工单位都不知道此事,因为秩序维护员的高度警惕,业主和施工单位避免了不必要的损失。为表扬、宣传这种认真敬业的工作精神,激励其他员工的工作,管理处对包群华进行了奖励。 (花坞嘉苑管理处 张新国)

新南北人又传拾金不昧佳话

本报讯 3月22日上午,物管新登分公司保洁员闻荣富同志在打扫卫生时捡到黑色皮夹一个,内有现金近两千元,银行卡3张,身份证一张,VIP卡3张。闻荣富同志立即将钱包交到物管办公室,通过相关线索,工作人员核实了失主身份——“双溪天

城”一期1幢某室业主,并当面将钱包交还失主。面对失而复得的钱物,失主非常感激。

公司得知闻荣富的事迹后,特地印发通知对其进行表扬,并号召所有员工学习他拾金不昧的优秀品质。 (王慧)

米亚花园二期拆迁取得进展

本报讯 经过拆迁办及相关部门的努力,蚌埠米亚花园二期拆迁工作已取得重大进展,现只剩3户还没拆迁。为了在最短时间内拆除所剩几户,蚌埠公司积极与区政府及市执法部门联系,公司领导也多次与市里相关部门沟通,日前,区政府组织了由相关部门参加的拆迁准备会,确定相关方案,争取尽早全部完成拆迁工作。 (邢诚志)

·好书好文·

本期好书好文栏目,我们向您推荐一篇引人深思的小文章。文章从一则简单的数学算式出发,巧妙地论证了一个工作的道理——执行过程不能打折扣。

由一道数学算式引发的思考

有这样一道数学题:90%×90%×90%×90%×90%=?结果是59%。如果抛开简单的数字意义,这个等式能说明什么问题?

从小到大,无数次应对过各种考试的我们都知道,60分是个及格线,100分似乎比较难,而90分则是一个可以引以自豪的分数。工作中也是如此,很多人认为“把工作做到60%太危险,会受到领导的批评甚至处罚;做到100%太辛苦,也不太现实;把工作做到90%就很不错了”。这种说法似乎很有道理,但工作的过程是由一个个细微的环节串联而成的,每个环节都以上一个环节为基础,各个环节之间相互影响的关系以乘法为基准最终产生结果,而不是百分比的简单叠加。环环相扣的一系列过程结束后,“很不错”的90分最终带来的结果可能是59分——一个不及格的分数,这就是过程控制效应。

一个集约化的现代经营过程需要经过构思、策划、设计、讨论、修改、实施、反馈、再修正等等诸多环节,如果您不能在每个环节认真对待,对出现的问题不及时解决,对每一个环节不及时反馈和修正,不致力于每一个环节的完美,而是想当然地认为“结果不会有太大问题”,那么,最终的结局可能就是您做到了90%,下一个环节还是90%,在5个环节之后,您的工作成绩就不是平均值90%,而是59%——一个不及格的分数,一个会被激烈的竞争环境所淘汰的分数!在很多情况下往往还会远远低于这个分数,甚至变成负数!到这个时候,您再回过头来按照100%的标准“检修”,就可能意味着整个项目、整个工作都需要“推倒重来”,意味着时间和资源的浪费,意味着效率低下和时机错失,意味着先前的努力付诸东流。

90%×90%×90%×90%×90%=59%,这个简单的数学算式,数学之外的意义就是——执行过程不能打折扣。

(本报摘编)

建德公司推行新措施 促进资金回笼和余房销售

本报讯 为进一步促进余房销售,并加大资金回笼力度,建德公司在近期出台了一系列的销售及资金回笼措施,并以文件形式下发各部(室)。新措施的出台,得到了全体员工积极响应,通过一段时间的实施,取得了良好的成效。

措施具体包括了两方面的内容:一是在资金回笼上,要求改变以往仅用书面通知或电话催款的催款方式,而是在新安江城区范围内上门催款,并做到分工明确,责任到人。同时还制定了相应奖惩措施,将资金回笼进度与员工绩效直接挂钩。二是在余房销售上,不仅要求销售部员工进行全面的市场调研,还必须提出具体可行的营销策略;同时鼓励公司非销售部人员参与销售,对成功销售房屋的员工给予不同程度的物质奖励。 (程敏)

为员工解决吃饭难问题 青枫墅园工地现场开办食堂

本报讯 青枫墅园现正处于建设的关键阶段,很多员工都驻扎在工地现场紧张工作。公司领导考虑到员工就餐问题较为困难,本着人性化管理,将对员工的关怀落到实处,青枫公司决定在工地现场开办食堂,给员工提供一个良好的就餐环境,解决员工吃饭难问题,以便于他们更好地开展工作。

4月6日,青枫墅园现场120平方米的标准化工食堂正式开张了。食堂实行标准的后勤管理,对炊具和餐具进行严格消毒,力保大家的伙食既营养又卫生。大家普遍认为工地现场的食堂为大家解决了吃饭的大问题,体现了公司管理的人性化。 (陈英)

欣北公司通过“禁烟日”活动 推广健康生活理念

本报讯 拥有健康的身体,才能在工作中保持旺盛的精力和斗志,从而提高工作的效率和效益。众所周知,吸烟有害健康,欣北公司于4月14日开展了“禁烟日”活动。当天,全公司员工不但禁烟一天,还通过网络了解了很多禁烟知识和戒烟方法,并将禁烟标志张贴在办公区域内,时刻提醒大家,吸烟会带给自己和他人带来伤害。欣北公司认为,这种活动虽小,传递的却是一种健康生活的理念,活动虽然只有一天,但是号召并期待吸烟的人持续禁烟。 (王珍雅)

祝福

5月份,集团公司的陆达勋、竺天放、蒋可扬、翁建党、王瑾、周颖、张希、吴珂蓝、戴丽将迎来自己的生日,《新南北报》在此代表全体同仁祝福他们生日快乐,平安幸福!

祝福 祝福 祝福 祝福 祝福 祝福 祝福 祝福 祝福