

新南北报

“南北·盛德国际”爱心车队参与者心语

编者按 5月20日上午,在杭州市江干文体中心,交通91.8爱心车队、20多家企业车队和交通91.8的爱心车队等一起集合,由交通91.8联合杭州市公安交警局、交通运营局等单位主办的第九届爱心送考活动,正式拉开帷幕。杭州康信置业有限公司组建的“南北·盛德国际”车队积极参与此次公益活动。而当天参加启动仪式的几名员工,也想特别想通过《新南北报》告诉每一位读者他们内心的激情与感动……

付出同样能获得满足

很高兴能够代表“南北·盛德国际”车队参与此次爱心送考活动,在我看来,这不是一次十分有意义的活动,也是公司热心公益事业的体现,我为自己能够在这样的公司、在杭州这样的城市工作而感到自豪与满足。

爱心助考启动仪式当天大家起了个大早赶到江干文体中心,到达时发现现场已经十分热闹,众多的参与车队与参与人员早已按耐不住激动的心情。到了指定时间各个车队在主持人带领下进场宣誓,现场气氛顿时达到高潮。

此次爱心助考活动已经是第八届,一届比一届办得成功,说明社会各界的爱心人士众多,有时候只是缺乏合适的方式去表现。通过此次活动,使我明白了:不光收获能够得到满足,付出同样可以得到内心的满足。——陆建荣

最美

杭州一年一度的“爱心助考”正式启动,免费接送高考考生赴考,今年的送考队伍中还出现了包括“最美司机”吴斌的姐姐吴次心、“最美爸爸”黄小荣、“最美公交司机”孔胜东等“最美人物”的身影,爱心助考队伍也日趋庞大。作为从学生一路走到工作岗位的我,对于高考有着深刻的印象,对于莘莘学子的艰辛也有着

深切的体会,为考生送爱心我认为十分有意义的一项公益活动,我也为自己能够代表“南北·盛德国际”车队参加此次活动而感到高兴。由91.8电台组织的爱心助考启动仪式只是一个开始,我相信社会上能够逐渐形成热心公益的风气,愿意奉献爱心的人群将会越来越多。公益不是有钱人的事业,——谭栋峰

而是每个人能够触手可及的帮助。有时候只是简单的搭把手,有时候只是路边的一次顺风车就可以帮助需要的人解决一次燃眉之急。我希望从我自己开始,从我们公司开始,能够热心的参与到社会公益事业中去,不仅仅是献爱心,也是自身价值的一种体现,只有人人做公益,社会才能更和谐。——赵晓乐

又到一年高考时

又到一年高考时,在活动现场,各个车队的队员们积极性都非常之高,都早早的来到广场上为启动仪式做准备。上午九点整,随着各位领导的陆续到场,启动仪式就正式开始了。首先是车队进场仪式,各个车队举着旗帜,高喊着自己的口号陆续进场,虽然当天烈日炎炎,但大家都非常精神,据我了解,很多出租车司机都是一夜没睡,但是大家的积极性都非常之高。进场仪式结束后,接着就是各个车队现场宣誓、合影,每个司机都带着一份责任和爱心时刻准备着为考生尽一点微薄之力。我做为杭州“南北·盛德国际”车队的一员,能有幸参加本届爱心助考活动,能为即将步入大学的考生尽自己一点微薄之力,我非常开心和骄傲。

据说每年的五月开始,交通91.8就会接到近千名司机要求报名,近年来更是出现了出租车公司组团报名,以及社会上的特殊车队如残疾人车队集体报名的情况。七年来,这项活动累计送出考生两千余名,累计发动爱心司机六千多位。最后,我谨代表盛德国际每一位参加爱心助考的成员保证:一定会把每一位需要帮助的考生安全、准时的送到考场,请每一位家长和老师们放心。——赵晓乐



物管公司联合工会举行工会徒步走运河活动

本报讯 5月23、24日,新南北物业公司联合工会组织公司员工分批举行了徒步走运河活动,在高兴、热烈的气氛中,此次工会活动圆满完成。活动当天,在西湖文化广场集合的工会会员于9:30正式开始徒步走运河活动。在工会委员的带领下,大家沿着运河,向目的地——物管公司承接的物管项目、正在申报世界文化遗产的小河直街进发。大家一路上欢声笑语,行至目的地小河直街,浓郁的历史气息扑面而来,传统的风貌传递给我们的不仅是其独特的风情,更让人感受到了它丰富的内涵。活动最后,大家以共同聚餐结束,既锻炼了身体,又增进了交流。(物管公司)

如何调整自己的职场心态

做到这六点,你就是公司和团队的宝:

- 1、不要老想着做不顺就跳槽,哪个公司都有问题,哪个公司都有优点。
2、跟对领导很重要,愿意教你的,放手让你做的领导,绝对要珍惜。
3、公司的问题就是你脱颖而出的机会,抱怨和埋怨公司就是打自己耳光,说自己无能,更是在放弃机会!
4、心怀感恩,感谢公司给你平台,感谢同事给你配合。
5、为公司创造利润是你存在的核心价值,公司不是慈善机构。
6、遇到问题请先思考,只反映问题是初级水平,思考并解决问题才是高级水平。

谁能最后享受到胜利成果?

- 第一、能始终跟着公司一起成长的人。
第二、对公司的前景始终看好的人。
第三、在公司不断的探索中能找到自己位置的人。
第四、为了公司新的目标不断学习新东西的人。
第五、抗压能力强且有耐性的人。
第六、与公司同心同德,同舟共济,同甘共苦的人。
第七、不计较个人得失,顾全大局的人。
第八、雄心博大,德才兼备,有奉献的人!



(摘自《离开公司,你将什么都不是》)

祝福

本报祝7月份出生的同仁生日快乐!

- 集团公司:黄淑鸣 张忠华 葛军贤 赵勇 何文川 胡晓青 唐兆悦
青枫公司:朱敏燕 袁丽源
康信公司:翁晓彦 韦丽莉 沈小刚 张可会
建德公司:潘向明 李建生 余乐
物管公司:朱中生 陈安凌 陶雪萍 胡贤



高温来袭 新南北旗下楼盘“热度”不减

编者按 在刚刚过去的6月,杭城正式迎来夏季“桑拿天”。上半年受调控影响而跌宕起伏的房地产市场中,新南北集团旗下楼盘告别了“红五月”的旺季之后,在6月期间出现了价升量稳的淡季热销现象,人气犹如高温天一样“热度”难退。这背后,凝聚了无数新南北人的辛勤汗水……



青枫墅园项目开盘现场 青枫墅园“楼王”开盘 当天预定近七成 累计销售超1000套的业界佳绩后,6月10日,由杭州青枫房地产开发有限公司开发的青枫墅园·语山组团9号楼正式入市。9

号楼不仅是整个社区内90方内三房户型的最后一幢房源,更享有南北双景观和超大赠送面积,仅116套房源。开盘当天共有上百组报名团购客户到场,当天最终认购79套,预订率近7成。语山组团之所以能获得刚需客群一再追捧,正是青枫墅园的超高性价比塑造了具有持久性的口碑。据了解,目前青枫墅·语山组团仅剩少量余房可购买。开收盘当日活动现场聚满前来购房的客户。购房者通过现场四周的价格表和房型图,认真查阅房源信息,选择满意房源。截止中午12点,本次团购活动在一轮又一轮摇号过程中圆满结束,小户型去化率近6成。

欣北·钱江国际广场二期参加温州平阳房交会 为充分挖掘外地客源,促进项目销售,5月25~26日,浙江新宸宜投资有限公司携欣北·钱江国际广场二期项目参加了由温州晚报等主办的温州平阳第二届房地产博览会。该活动在平阳市体育馆举行,众多大牌楼盘纷纷入驻。温州平阳房博会作为平阳当地的年度房地产盛会,是开发商亮相的良好机会。在销售人员的努力下,欣北·钱江国际广场二期项目楼盘意向客户登记近60组,为项目在外地客户中起到了良好的宣传效果。(青枫公司、营销管理中心、新宸宜公司联合供稿)



浙江省业主最满意「金牌物业」 新南北物业公司被评为 本报讯 近期,新南北物业管理服务有限公司以其优质的服务质量和良好的信誉度,被省工商局创办、浙江省消费者权益保护委员会等八大协会联合主办的《市场导报》及市场在线、品牌影响力调查咨询管理中心、浙江市场商品与服务消费者满意度调查办公室授予“2013年度浙江省业主最满意‘金牌物业’”荣誉称号。新南北物业公司根据市场、行业和企业自身发展的要求,结合客户需求分析,于2009年导入了ISO9001:2008质量管理体系,经过多年不断发展努力,已有红石商务大厦、蓝天商务中心、南北商务港等3个项目被评为“杭州市物业管理优秀大厦”,南北商务港项目获评“浙江省物业管理示范大厦”。2012年7月取得国家建设部颁发的“一级物业管理资质证书”,同年,红石商务大厦、蓝天商务中心、南北商务港、新青年广场四个项目被杭州市住房保障和房产管理局评定为“2012年度重点楼宇物业管理五星级”荣誉称号。今年是物业公司求新求变,突破发展的一年,物业公司将以获得荣誉为契机,继续加快速度提升品质建设工作,继续向社会展示企业风采,传播企业特色,竭诚尽力为每一位业主提供卓越的服务。(物管公司)

宁波盛德嘉华股权投资合伙企业(有限合伙)在宁波成功设立

本报讯 6月27日,由集团公司参与投资的宁波盛德嘉华股权投资合伙企业(有限合伙)在宁波保税区成功设立。新设立的合伙企业将通过股权投资及相关咨询服务,为合伙人创造满意的回报。宁波盛德嘉华股权投资合伙企业(有限合伙)的成功设立,将进一步合理地引导资金投资于风险更小、回报更高的优质项目;同时还提供了一种新型的资金运作模式,依托此模式,集团公司顺利搭建一条健康的绿色资金通道,从而为集团公司稳健、高效地实施发展战略打下坚实基础。(资金计划部)

集团公司举办 2013年度新员工入职培训会



本报讯 6月27日,新南北集团2013年度新员工入职培训会在集团三楼会议室举行,13名2013年度新入职员工参加了此次培训。培训会的目的是使新员工领会企业文化,熟悉并掌握企业规章制度及流程,提高个人职业素养,尽快融入新南北大家庭。培训会由集团公司办公室主任讲,她系统地对新员工介绍了新南北集团的企业简介、经营理念、企业荣誉、企业文化、项目开发项目、企业基本情况等内容,同时围绕集团公司《管理手册》第二辑,着重对《人事管理制度》、《员工考核办法》、《劳动纪律管理制度》及新福利政策等与员工紧密相关的公司制度进行了详细讲解。最后,全体人员就此次培训的相关内容进行了测试。从测试的结果看,培训会达到了预期效果。新员工们纷纷表示,通过这次培训,使他们对集团有了进一步的了解,增强了对企业发展的信心。集团办公室今后将更及时地开展新员工入职培训,进一步丰富培训内容,进一步创新培训方式,以推动公司的制度化、规范化管理工作进程。(曹萌)