

钱江国际广场——您产业的高地 财富的源泉



欣北·钱江国际广场位于杭州市政府直辖的省级开发区，杭州第三大产业高地——钱江经济技术开发区内，是杭州钱江经济开发区内的首席综合公共配套项目。项目位于开发区的行政、办公、商务、金融的中心——商贸核心区，占地64亩，总建筑面积约为20万平方米，是集酒店、商业、办公和居住等于一体的杭州北部城市综合体。

场、会议中心、VIP商务俱乐部等功能于一体。其全生活商业广场由商业综合体、下沉广场和近百米风情商业街组成，以休闲娱乐消费为核心，涵盖购物、餐饮、商务、文化、旅游等功能。商业综合体面积约为1.3万平方米，包括高规格中式宴会厅、康乐中心、精品商场和综合超市等业态。值得一提的是，下沉广场将开辟近3000平方米的美食公园，融汇各地饮食精华。风情商业街将涵盖银行、邮局、茶馆、网吧、书店等公共配套设施。聚合商务、居住、休闲、健身、安防等于一体的商务行政公馆拥有领先的数字化楼宇智能化管理系统、中空玻璃保温节能技术、群控电梯系统、智能安防系统和超大地库停车场等。由商业综合体、下沉广场和近百米风情商业街组成的全生活商业广场，以休闲娱乐消费为核心，涵盖购物、餐饮、商务、文化、旅游等多功能于一体综合性时尚消费中心。钱江国际广场依托开发区的规划，形成房产与产业良好的互动。钱江国际广场先进的开发理念，结合开发区产业平台、嫁接各种有利资源，成为开发区一个规模大、业态丰富、功能复合的钱江开发区综合公共配套项目，是财富金地，生活风向标。另外，在开发区写字楼内开办公司，更可享受税收及租金的多重优惠政策。钱江经济开发区位于浙江省杭州市北郊，临平组团与塘栖组团之间。西北与江南古镇塘栖接壤，北临京杭大运河，西临09省道，南临320国道线，东临杭州市临平副城。距杭州萧山国际机场和上海浦东国际机场分别为35公里和180公里左右，水陆空交通极为便利。杭州钱江经济开发区隶属于杭州市人民政府，2006年3月6日经浙江省人民政府批准，设立为省级开发区。开发区规划总面积253平方公里，规划人口约20万人，是杭州北部又一大新城，2008年11月，开发区被市委市政府确定为“杭州市高新技术产业园”和“杭州钱江科技城”。是继滨江、下沙之后的第三大产业高地。

青枫墅园一期 B1 区 工程进展顺利



青枫墅园一期 A 区已经顺利交付，目前一期 B1 区正在进行紧张施工，工程进展顺利。其中建筑部分：5-18#楼11层小高层内外墙粉刷已完成，外立面完成70%，脚手架已拆除60%；19#、20#、28#楼18层高层内墙粉刷完成30%，外立面完成40%，脚手架拆到13层；21-23#楼多层外墙面粉刷已完成，外立面完成30%；排屋区33#、34#为样板房内外墙粉刷已完成。35-39#楼内外墙粉刷已完成，脚手架已拆除。30#、31#楼外墙面粉刷完成，内墙粉刷完成50%。24#-26#楼外墙面粉刷完成。24#、25#楼内墙粉刷完成。排屋外立面沙岩板根据客户要求进行调整。安装工程：单体水电安装与土建同步，其中A车库喷淋、消防管道部分材料已进场；人防地下室喷淋、消防、人防设备、通风设备安装计划1月中旬开始施工。排屋区地源热泵空调室外钻孔已开始施工。另据了解，三期A区也在进行勘探、临时围堰施工前招投标工作。

南北·西岸进入 单项竣工验收阶段

本报讯 南北·西岸是杭州市中心城区精品景观大盘，地处美丽、悠久的拱宸桥西、京杭大运河畔。该项目自开工以来，施工进度顺利，目前各幢建筑装饰部分已经结束，并已按照规范要求完成了分户验收，进入到单项竣工验收阶段。截至2009年12月底工程进度概况为：该工程包括11幢小高层、高层景观公寓（分别为7-17号楼），6幢高档城市排屋（分别为1-6号楼）。其中11幢小高层、高层景观公寓单元已完工，正在进行少量修整和清理卫生；6幢排屋单元已完工，其中2幢正在安装玻璃、雨篷，所有地下室室内已完工，中心地下室顶板防水及其面层混凝土已完工，正在准备施工景观透水层；小区外圈正在回填土，为市政、景观施工做准备。



南北·西岸是杭州市中心城区精品景观大盘，地处美丽、悠久的拱宸桥西、京杭大运河畔。该项目自开工以来，施工进度顺利，目前各幢建筑装饰部分已经结束，并已按照规范要求完成了分户验收，进入到单项竣工验收阶段。

杭州新青年广场·盈座 亮相 2009 温州冬季房展会

本报讯 2009年12月19日至21日，2009温州冬季房展会在温州国际会展中心举行，此次房展会汇集了来自本埠和全国各地的开发商近60家，共65个项目亮相，提供了一个集住宅、别墅、商铺、写字楼、酒店公寓、商铺、专业市场等物业为一体的投资置业平台。为期3天的房展会共接待参观者约7万人。集团旗下项目“新青年广场”的压轴现房——新青年广场·盈座，凭借杭州市中心的稀缺地段，58米的绝版层高，精装现房的价值优势，吸引了展会上众多参观者驻足咨询，并进行详细的询问和索取宣传资料，成为此次房展会上的一大热点。

取经学习取长补短

本报讯 2009年12月份，集团公司组织工程管理中心、规划发展部、成本管理部、招标采购部、总师办、销售部、办公室、资产经营部等相关部室以及青枫公司、欣北公司、杭州南北公司、建德公司和物管公司相关人员共29人分两批次赴重庆、成都及广州、深圳考察当地的知名楼盘，汲取其成功经验。重庆、成都一行主要参观了龙湖地产、中海地产、华润等开发商开发的特色楼盘，其中龙湖悠山郡项目的规划及景观营造给大家留下了尤为深刻的印象。广州、深圳一行主要参观了恒大地产、万科地产、招商地产等开发商的项目，其中星河丹堤和兰溪谷两个项目对大家最有启发，星河丹堤项目对地形的巧妙利用以及立体绿化的营造让大家赞不绝口，兰溪谷是招商地产在蛇口开发的大型综合项目，景观设计也较有特色。这次考察使大家开阔了眼界，增长了见识。大家一致认为，新南北正处在高速发展的阶段，我们需要多学习别人的长处，分析自身的不足，才能不断地进步和成长。

新南北集团首届储备干部培训班 学员培训心得摘选

编者按：电影中有句著名台词：“21世纪最缺的是什么？人才！”。为加大对青年员工培养力度，12月份，集团举办了首届储备干部培训班。25名学员在参加培训后，每个人都写了多篇书面的培训心得，我们从每个人的心得中摘选出一部分内容，和大家一起分享他们的体会。

工程管理中心 肖辉

——要成为一个好领导，首先，要有一个好的品德。万事德为先，一个无良缺德的人即使再有才，再有领导手段也是被人唾弃的；其次，要有服众的自身魅力，包括优秀的见识、才干、学识、意志和人格魅力；决策能力、用人能力；最后，要有良好的领导技巧和手段，要使领导的全过程充满艺术色彩，使整个团队成为凝聚力超强的团队。北临京杭大运河，西临09省道，南临320国道线，东临杭州市临平副城。距杭州萧山国际机场和上海浦东国际机场分别为35公里和180公里左右，水陆空交通极为便利。

工程管理中心 周一鸣

——我觉得有质量的培训不仅可以帮助员工自身能力的提高，还可以增强员工间友谊和凝聚力，特别是我这样一个新员工来说，可以使我尽快地融入同事之间，融入新南北这个大家庭。通过培训，通过和老员工的交流，我可以快速地了解企业的行为规范，体会企业的企业文化和发展前景，解答我原先关于公司诸多疑问，对于公司方方面面有了一定的了解，培养了自己对企业的好感和归属感。

成本管理部 朱笑

——我感触最深的是中层执行，他像汉堡是个夹心层，他的关键是要认清角色，做对事，要做到承上启下。对上级要服从，在成就上司的过程中成就自我。对下要培养下属，懂得授权，分享权力，使下属有重要感，采用双赢的思维处理冲突。

成本管理部 徐文晓

——良好的沟通可以提高团队的凝聚力。沟通是有技巧的。当你的意图表达不准确，可能一句话说出有多种理解时，就会造成对方的误解。自己也感觉到，在工作中与别人沟通时，别人的回答和自己想要表达的意思相差甚远。在平行沟通时，可以通过反复重申，直至对方理解自己的表达来解决。但在向上沟通时，会出现不敢、畏惧的心理，导致沟通效果不佳。沟通这个课程给我最大的感受是，多赞美别人，找出双方共同的兴趣点，学会接受与包容，即使别人的观点与你相左，但仍然要有兴趣地倾听，不能先入为主，妄下判断。

财务部 蔡亮

——领导者不必事亲力亲为，应充分挖掘下属的潜力，多发现他们的优点，尽量包容缺点，处理具体问题时应多听听下属的意见和建议，取长补短，既能有利于事情的解决，又能让下属有归属感，还增强团队凝聚力。作为一名合格的领导者，应该以身作则，遵守公司各项规章制度，决不徇私，更不能区别对待不同的下属，做到制度面前人人平等。

办公室 麻斐

——大部分人都是一份普通的工作开始职业生涯的，普通的工作意味着重复、平凡、不起眼。只要我们克服浮躁，静下心来，脚踏实地，并且在每次看似简单的重复的过程中加入自己的思考和分析，才能把自己所作的平凡的工作升华为事业的成功。

办公室 吴珊昆

——有些团队成员尽管拥有高学历，高技能，如果不认同这个团队，不能融入这个团队，那不但不能给这个团队带来业绩，反而还要抵消其他团队成员的劳动成果，副作用是相当明显的。

财务部 王瑾

——我认为一个全面发展的创新型中层干部应具备这样的素质条件：第一

来业绩，反而还要抵消其他团队成员的劳动成果，副作用是相当明显的。

办公室 方涛

——在一定意义上，沟通有时候是自己和自己交流，每个人都有一些固有的思维定势，而这些定势往往并不是对的，但我们却难以改变。其实这就是自我沟通出了问题。此时，我们不妨努力使自己变得冷静、理性，和自己进行沟通，从而改变我们自身的弱点。

青枫公司 雷红斌

——“管理是通过他人来实现自己的目标，是对资源的整合。”这句话让我豁然开朗，以前在工作中事事亲力亲为，反而效率不大，在今后的工作要尝试改变工作方式，以有限的精力达到效率最大化。同时要不断的提高自身的各项技能素质，因为对他人的信任是建立在自身强大的自信上。

青枫公司 童祺

——作为一名中层干部，要如何处理好自己与下属之间的关系呢？第一，从生活上关心，这就要求自己要从小事入手，放得下身段；第二，精神上激励，如果我们的领导能够给我们一些关于职业规划的鼓励与激励，那将无形拉近领导与基层之间的距离，因为任何领导都是员工下属在某一时段的偶像与目标，是努力的方向；第三，尽量做到“惜诺如金”，一个中层干部手里掌握的资源与权力是有限的，但是在有限的权力与资源内，尽量做到对员工的“一诺千金”，这其实也是一个人格魅力的塑造，你必须让优秀的员工感觉到他是“被需要的”，是有发展机会的，你会是他的好伯乐，那“女为悦己者荣，士为知己者死”，优秀团队的凝聚力就出来了。

欣北公司 蒋琛

——我相信，心情愉快的工作，一定比心情沮丧或心存不满、满腹牢骚的状态来的效率高。一份好工作，可以带给人快乐；同样，一份快乐的心情，也能促进工作效率，这是可以做到双赢的。

物管公司 余良彪

——与同事沟通，可以增强合作性，节约在工作中的磨合时间，更可以消除误会，同上司沟通，可以很好地将自己对于工作的想法及时达到领导层，为他们做决策提供依据；同家人沟通，可以营造一份融洽的氛围，有利于身心健康。同外界建立畅通的信息渠道，可以降低交易成本。增加对顾客及竞争对手的了解，取得生存与发展的先机。

物管公司 章红霞

——具备全局观念，坚决服从大局，能够正确理解上级意图，坚决执行上级正确决策，是做好一个中层干部的基本条件。



杨台新老师授课



学员课后集体讨论