



学生们说：“谈了这么久恋爱，今天联姻了” 物管公司与杭职院校企合作正式开始

11月12日,物管公司与杭州职业技术学院管理工程系校企合作正式启动。之前,物管公司与杭职院也有多种形式上的互动合作。用杭职院学生们的话说:恋爱了这么久,今天正式联姻了。

在12日的启动仪式当天,物管公司与管理工程系“联姻”活动丰富多彩,活动真诚为学生切身利益着想,有物管专业人士的讲座,招聘洽谈会,学生与专业人士座谈等,体现了一个优秀的物管企业真诚的社会责任感。

参观学校——物管公司相关领导及部门负责人赶到杭职院后,管理工程系相关领导、老师带领大家参观了学校,详细介绍了学校的发展概况,及管理工程系物业管理专业的相关情况。

专业讲座——在学校方面的邀请下,物管公司总经理何斌为物业管理专业的学生做了物管专业知识及就业形势讲座,物管专业学生及部分老师听取讲座。

招聘洽谈——物管公司人事部门在学校召开了一个简单的招聘洽谈会,计划为物管公司今后的发展招聘在岗和实习人才。

学生心声——

校企合作不仅仅停留在表面形式上,我校与新南北物管公司有长期的“恋爱关系”,到今天终于“修成正果”。双方在互相了解的基础上合作是明智的选择,正如廖院长所说“从今天他们的着装来看,这是一个值得合作的企业”,同时我想说的是我们饱满的精神,十足的信心,扎实的专业知识,也将会是你们值得合作的学校。

虽然学了一年多的专业知识,但是有时还是觉得很空洞。我觉得校企合作以后可以使我们的实际经验更丰富,正好可以补充我们在学校不能学到的实际经验。让我们更早地接触这个行业,让我们对这个行业的认识更具体化,也可以在平常的生活中更多的吸取前辈的经验,能为我们步入社会奠定良好的基础。

(物管0712 尹晶晶)

新南北物业公司成立于1998年,是具有国家二级资质的物业管理公司,到现在已经有十年了。杭职院也是在1998年开始开设物业管理专业,我们还有两个学长在新南北工作,真是挺有缘分的。

听了廖副院长、何斌先生的讲话,我对物

业这一行业有了更新的了解。现在的高职学生就是要学技术,学一门手艺,毕业后能找到一份对专业的工作,把在学校学的理论知识运用到实际工作中,这样很不错。

听了在新南北物业公司实习和工作的学长谈的物管公司工作的经验和体验等,我也深受启发。像我们从小不受苦,不受累长大的大学生,毕业后去物管公司上班实习,真的会不习惯,会很累,很辛苦,所以现在要做好心理准备,随时迎接未来可能的挑战!

(物管0712 卢静)

从新南北物业公司参加人员的衣着和发言来看,这是个朝气蓬勃,充满活力的团队。而我们,又为这优秀的团队,注入了新的血液,增加了内在的潜力。

这次的合作,显示了新南北企业的社会责



任感,支持教育事业,你们在为整个社会做贡献。而杭州职业技术学院,在你们的关怀下,也会一天天的成长,一步步走向成熟。在此,我要向新南北物业公司表示由衷的感谢,没有华丽的辞藻,没有动听的言语,但我们拥有最朴实的语言,谢谢你们为我们提供了难得的机会,谢谢你们对我们杭州职业技术学院的大力支持。
(物管0811 周灵)

·祝您健康·

冬日保健杂谈

首先,衣着要注意保暖。但如果气温不骤降,不要轻易“全副武装”。俗话说“多衣多寒”,所以穿戴也要适度。通过锻炼提高皮肤和鼻粘膜的耐寒能力是冬日养生的要义所在。

其次,晚上要睡足七八个小时。中医古籍《黄帝内经》曰:“冬三月,早卧晚起,必待日光,此冬气之应,养藏之道也”。冬令宜适当早睡晚起,养阴藏神,使翌日劳作精力充沛。“早卧”对追求娱乐性夜生活的人来说有特殊的积极意义。“晚起”是说冬夜较漫长,不必天没亮就匆匆起床,但并非倡导早晨睡懒觉,睡眠时间过长与失眠或睡眠不足一样,都有导致神疲、疲倦、代谢率降低之弊。

第三,要保持室内,床上空气流通。寒冬,人们因怕冷而终日关窗闭户,通宵蒙头睡觉,这是不可取的。室内和被窝里污浊的空气既损肺又伤脑,易引发感冒、呼吸道感染和头晕、乏力等症。

第四,要常到户外去活动。不是从事露天作业的人,如脑力劳动者、老人和儿童,更应不怕风寒,多到户外晒太阳、做操、跑步。冬季晒太阳既能暖身又能使皮肤下的胆固醇类物质变为维生素D3,促进人体对钙、磷的吸收,从而强筋、壮骨、固齿和益智。而坚持体育运动,对血液循环较慢、代谢率较低、抗病力较差的人,还有增强体质的作用。此外如能坚持天天冷水洗脸,身体较好的青少年还可以坚持冷水浴、冬泳等耐寒锻炼,便不易患伤风感冒。北风刺骨的冷天外出,擦些护肤脂防止皮肤皲裂也很有必要。

最后,冬食除要讲究卫生、饭菜熟后适时趁热进食外,还须做到二宜。一宜杂食,即食物要多样化,粗细搭配,荤素兼吃。二宜食补,特别宜于体质虚弱者、慢性病人。寒冬腊月,一般人可多吃栗子、糯米、韭菜、羊肉、牛肉、狗肉、鲑鱼等热能多、御寒力强的甘温食物。但酗酒御寒之举不足取,因酒性一过更容易受寒感冒,且有伤神耗气、损心伤肝之弊。体质虚弱者可请教医生,适当服些人参、鹿茸、银耳、莲子、鱼膘等补品。

祝福

本报祝12月份出生的同仁生日快乐,身体健康,家庭幸福!

宜昌公司:屈莉美、张德芹、谢春丽

苍南公司:姚国武

蚌埠公司:任德明、翁伟强、王怀芳

杭州南北:叶松有、张英、吴程、张巧颖

建德公司:金云飞

欣北公司:黄震

物管公司:沈翠凤、江文芳、王清国

集团公司:李宝璞、李清江、杨庆文、虞谷音、鲁军、朱青、杨波、肖辉

简讯

为促进富阳市物业管理行业的健康发展,更加的专业、规范,为能得到全社会的理解和支持,10月24日,富阳市物业管理行业协会召开了一次研讨会,参加会议的有政府部门相关负责人、各物业公司负责人、业委会代表、富阳电视台9点看新闻等

媒体单位。会上就物业费、停车费收取难、物业费不提高而人力成本逐年增加等问题展开了热烈的讨论,专家们也解答了关于企业资质管理制度的调整注意事项、富阳维修基金的使用程序等大家关心的问题。
(刘浙红)



10月底,杭州南北公司组织全体员工进行体检,检查的结果只有一人身体完全健康,其他人员都或多或少的存在一定的健康问题。大家都是上班族,大部分是由于平时饮食不注意,又缺乏锻炼引起的。为倡导健康生活理念,强健员工体魄,从2008年11月份起,公司办公室组织安排全体员工在每周二、周四午饭后,利用休息时间进行爬山运动,以此来加强员工的身体素质,这项活动得到了全体员工的一致响应。
(王慧)

·为您服务·

冬季装修质量问题解决方案汇总

木质的变形

解决方案:装修中所用的主材,尤其是木材,需在有采暖设备的室内放置三至五天,以挥发掉由于温度变化而结出的水分。这样做是让木材的含水率接近屋内的水平,可避免装修后出现木质变形。

饰面板开裂

解决方案:装饰面板在运到工地后,应用干毛巾擦去浮尘,连续涂刷两遍清漆封底。所有装饰面板都应该平放,最下面垫一张大芯板,上面压一张大芯板,不能立着放,这样就可以防止面板开裂、起翘。

石膏线开裂

解决方案:进行石膏板吊顶作业时,木龙骨的含水率一定要控制在12%以下,且龙骨一定要牢固,不能出现一点松动现象,这样就可以防止石膏板吊顶裂缝。石膏板之间、石膏板与墙面之间的接缝的地方,均留出约0.5厘米的缝隙,用石膏粉加乳胶调和填缝,然后双贴牛皮纸,再批刮腻子,可防止石膏线开裂。

墙面开裂

解决方案:腻子未干透就刷涂料,墙体容易“出汗”甚至有大面积开裂现象,常开窗户通风,时间最好选在上午10点至下午4点之间。这一段时间气温相对高些,可以防止新批的腻子冻结。等第一遍腻子完全干透后,再批第二

遍腻子。第二遍腻子完全干透后,再用砂纸仔細打磨。

漆面效果不佳

解决方案:若遇上大风降温天气,不宜进行油工作业,因为冬季风沙较大,涂料和油漆未干时容易附着尘土,应注意选择无风的天气进行涂刷,保证涂料施涂的环境温度不低于5摄氏度,清漆施涂时的环境温度则不低于8摄氏度,应严格按照产品说明中的温度施涂。为防止沙粒落在油漆表面上,要紧闭门窗。

留缝不当

解决方案:冬季装修时,门、窗的缝不宜大小,以免夏天热胀发紧,关不严。铺实木地板时,四周要留出2毫米左右的伸缩缝,做家具时,也需留出0.1毫米左右的接口缝,地板与墙的接缝处用地板压条形成过渡,能较好地处理好墙与地板缝隙过大的弊端。

瓷砖脱落

解决方案:冬季地砖、瓷砖在铺装之前要经过泡水处理,一定要使水分达到饱和状态。只有这样,粘接时才不会由于吸浆水导致与水泥粘接不牢固,而出现空鼓、脱落的现象。另外,无论是墙砖还是地砖,需从室外搬到室内过渡24小时,适应了室内温度时才能铺贴,以免施工后出现空鼓、脱落的现象;砖铺贴之后应及时勾缝。

发扬团队精神 干好财务工作

如今,越来越多的企业在招聘人才时才把团队精神作为一项重要的考查指标。究竟什么是团队精神?对企业来说,团队精神就是依靠企业文化建设,形成共同的价值观、道德观和行为准则,用以凝聚人心,激励士气的一种精神。对个人来说,它包含两层含义:一是与别人沟通、交流的能力;二是与人合作的能力。也就是说要善于与别人沟通,尊重别人,懂得以恰当的方式同他人合作。

一、做好财务工作的基础和前提是发扬团队精神。不要先问团队能为你做什么,先问一问你能为团队做些什么。先想着奉献,再考虑索取。

财务部每天都离不开资金的收付与凭证制作、报表核算等工作,这是我们最平常最繁重的工作,但在大量的数据和枯燥的报表下,大家都能以苦为乐,分工合作,从没有怨言,工作干得有声有色;财务部一直人手较少,在良好的工作氛围和领导高效、有序的组织下,大家能够分轻重缓急妥善处理各项工作,及时为各项内外经济活动提供了应有的支持,基本上满足了各部门对我部的财务要求。

二、做好财务工作还要学会与部门、领导之间沟通。沟通是合作的开始,优秀的团队一定是一个沟通良好、协调一致的团队。沟通带来理解,理解带来合作;同时,沟通也是一个明确目标、相互激励、协调一致、增强团队凝聚力的过程。

公司的机构分布就像是一张网,每个部门看似独立,实际上它们之间存在着必然的联系。就拿财务部来说,作为非盈利部门,合理控制成本费用,灵活有序,有效地发挥企业内部监督职能是我们工作的重中之重。我们的日常工作和每个部门都要打交道,尤其是资金部更是与财务部关系密切。发扬团队精神,与其他部门保持联系,遇到问题多做一些沟通、交流,抱着合作的心态,听听他们的意见与建议,发现问题及时纠正。这样做不仅事半功倍,有效地发挥了会计的监督职能,并能及时地把信息反馈到领导层,把工作从被动变为主动。

三、做好财务工作还要加强团队建设,勇于进取,不断学习新的知识。随着社会的不断发展,会计的概念越来越抽象,它不再局限于某个学科,在金融、税务、计算机应用、公司法、企业管理等诸多领域都有所涉及。为此我们财务部定期召开部门会议,学习各种新的政策、法规,大家互相交流心得,提出并解决问题。在交流中不仅提高了业务水平,也加强了团队凝聚力,进一步提高了工作效率。

总之,公司经营不是个人行为,一个人的能力毕竟有限,只有大家拧成一股绳,才能做到事半功倍。有团队精神的组织一定能够产生整体大于部分之和的协作效应。而一个优秀的团队,也能够创造一种机制和组织氛围,使团队成员最大程度地发挥自己的潜力,产生以一当十的力量。企业是树,团队精神是根,成员是枝,我们只有团结一心,才能经风雨,见彩虹。
(吴珂莹)